

## **Выступление председателя ФПБ Михаила Орды на V пленуме Совета ФПБ**

Уважаемые коллеги!

Мы сегодня собрались с вами, чтобы по традиции подвести итоги уходящего года и дать оценку результатам нашей работы.

Скажем прямо: уходящий год был не самым простым. 2016-ый год – это год важных и значимых политических событий в нашей стране. В этот год мы с вами работали в условиях непростой экономической ситуации, которая требовала от всех нас максимального напряжения в работе. Кроме того, в уходящем году мы поставили перед собой ряд задач по повышению эффективности нашей деятельности.

Все это стало для нас своеобразной проверкой на прочность, показало наши сильные стороны, а где-то и недоработки, по которым всем нам надо без промедления повысить качество работы.

На этих и других вопросах я хочу остановиться в своем выступлении.

Говоря о важнейших политических событиях года, в первую очередь необходимо начать с Пятого Всебелорусского собрания.

На этом всенародном форуме были приняты Основные положения Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы. А на прошлой неделе Указом Главы государства Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы была официально утверждена.

Этот документ имеет для нас всех важное, определяющее значение. Потому что содержит все те вопросы, которые волнуют профсоюзы – начиная от охраны труда до создания новых рабочих мест.

Глава государства, подводя итоги всенародного форума, подчеркнул, что «проблематика и дух собрания должны стать предметом обсуждения во всех трудовых коллективах».

Мы с вами сразу же включились в эту работу. На наш взгляд, каждый человек должен быть причастен к развитию страны. Именно поэтому уже в начале июля, то есть через две недели после собрания, мы разработали Комплекс мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы. И поручили отраслевым профсоюзам на основе комплекса мер разработать в каждой организации и на каждом предприятии собственный план мероприятий по реализации Основных положений Программы: При этом планы должны быть разработаны в тесном взаимодействии с руководством местных органов власти и руководителями трудовых коллективов – с нашими социальными партнерами!

Я хочу сказать, что эта инициатива Федерации профсоюзов была согласована с Президентом Республики Беларусь Александром Григорьевичем Лукашенко, поддержана премьер-министром нашей страны.

На сегодня в большинстве организаций такие планы уже разработаны. Главная задача на предстоящий год – организовать работу по их реальному воплощению в жизнь. Самое главное, чтобы в этой работе мы сами себя не обманывали и не создавали иллюзию, что выполняем намеченные планы. Поскольку такое отношение к работе всегда порождает негатив и недоверие у людей.

Уважаемые коллеги!

Перехожу к вопросу, который всегда был и будет у нас с вами на первом месте. Это кадровый вопрос.

Мы с вами понимаем, что выполнение поставленных задач в первую очередь зависит от того, кто сегодня находится на передовой профсоюзной работы.

Год назад мы с вами определили, что кадровый вопрос является для нас приоритетным. От того, как работают наши активисты на всех уровнях – от председателя первичной профсоюзной организации до районного, городского и отраслевого объединения – зависят не только конкретные результаты нашей с вами работы, но и в целом авторитет профсоюзов в обществе.

В ноябре представители Федерации посетили сотни первичных профсоюзных организаций. К сожалению, мы увидели – и это не единичные случаи – что у нас есть председатели первичных организаций, о существовании которых даже мало кто знает в коллективе. Потому что эти председатели первичек не слышат запросы людей, не видят их проблем. А значит, и не помогают их решать. Другими словами, просто не выполняют свои основные задачи и функции.

Здесь хочу затронуть еще одну тему – коллективно-договорной работы. Мы с вами называем коллективный договор местной конституцией. То есть, по сути это локальный документ, который определяет все правила жизни трудового коллектива. Но чтобы коллективный договор соответствовал этому высокому званию, он должен, как минимум, соответствовать Генеральному и тарифному соглашениям.

Мы ставили задачу: до конца 2016 года во всех отраслевых профсоюзах провести работу по анализу тарифных соглашений и коллективных договоров на предмет их соответствия Генеральному соглашению.

И что мы сегодня видим? Проведенный анализ показывает, что в ряде соглашений отраслевых профсоюзов не включены отдельные нормы Генерального соглашения. Причем не только рекомендательного, но и обязательного характера. И далеко не всегда введение данных норм потребует от нанимателей отрасли дополнительных материальных затрат. Ряд норм имеют исключительно организационный характер. Но все равно не

внесены в тарифные соглашения. А ведь они имеют важнейшее значение в защите прав трудящихся.

Например, преимущественное право оставления на работе при сокращении для определенных категорий;

Обязательство о не снижении уровня заработной платы при введении новых условий оплаты труда.

Есть случаи, когда в организациях вообще нет коллективного договора или когда договор давно утратил свою силу. Таких случаев немного, но они все же есть, что не делает нам чести.

Уважаемые коллеги!

Люди оценивают нашу с вами работу в первую очередь по тому, что конкретно сделано и делается в первичной профсоюзной организации и на конкретном предприятии. Добился председатель первички дополнительных гарантий работникам – его авторитет, и авторитет профсоюза сразу же растет. А если у нас авторитетный председатель, значит, с его мнением будет считаться наниматель. И, что очень важно, будут уважать рядовые члены профсоюзы.

Причем я хочу подчеркнуть: Генеральное соглашение – это лишь минимальный объем гарантий, который должен быть заложен в каждое отраслевое или местное соглашение и коллективный договор. Эти локальные документы не только должны соответствовали нормам Генерального соглашения и законодательству, но и значительно улучшать их в пользу трудящихся.

Мы, безусловно, будем добиваться решения важных и актуальных проблем на законодательном уровне. Это также одна из приоритетных задач нашей работы. Но надо понимать, что совершенствование законодательства на национальном уровне – длительный процесс. Это согласование с

министерствами, ведомствами, местными органами власти, прохождении экспертиз, слушания в Палате Представителей, Совете Республики. Процесс может затянуться не на один год.

Яркий пример, кстати, постановление правительства № 569, которое касается выплат по больничным листам. Что касается норм документа, которые можно было изменить через постановление Совмина, мы это сделали относительно быстро. И молодые рабочие и специалисты были восстановлены в своих правах. Но в отношении беременных женщин вопрос долго не решался. В первую очередь потому, что был связан с изменениями норм закона. Впервые мы подняли этот вопрос два года назад, и только на прошлой неделе внесенные нами предложения прошли первые слушания в Палате представителей.

Практика показывает, что в ряде случаев для оперативного решения тех или иных вопросов в первую очередь надо выходить на переговоры с нанимателем.

Еще раз повторю. Это основа нашей с вами работы. Если вы видите, что та или иная проблема требует оперативного решения, идите к нанимателю и добивайтесь ее решения через коллективный договор. Решайте её коллективным авторитетом, умением вести переговоры и убеждать.

Обращаю ваше внимание, что сегодня наш Международный университет «МИТСО» разрабатывает специальный курс по обучению ведению коллективных переговоров, который станет обязательным для всех слушателей университета.

Еще один важный момент в этом вопросе.

Как я уже говорил, сегодня не самая простая ситуация в экономике. В этих условиях некоторые наниматели вынуждают профкомы приостанавливать действия коллективных договоров или отдельных его норм. Председатель

профкома, особенно если он неосвобожденный, оказывается в достаточно непростой ситуации. И в отдельных случаях под давлением нанимателя вынужден соглашаться на выхолащивание коллективного договора, или того хуже – на его полное приостановление.

В связи с этим обращаюсь к руководителям отраслевых и региональных организаций профсоюзов. Если наниматель выходит с инициативой приостановить коллективный договор или исключить некоторые его нормы, на переговорах должен присутствовать представитель вышестоящей профсоюзной организации.

Товарищи! Это принципиальный вопрос. Никто не должен быть сторонним наблюдателем. Если складывается такая ситуация, все должны помогать первичной профсоюзной организации справиться со сложностями, которые возникают в ее работе с нанимателем.

В дальнейшем все эти вопросы в обязательном порядке должны рассматриваться на президиумах отраслевых профсоюзов, а также советах по трудовым и социальным вопросам, как отраслевых, так и территориальных.

Мы должны задействовать все возможности и все имеющиеся механизмы для разрешения ситуаций в пользу членов профсоюза. У нас есть вся необходимая правовая база для решения спорных вопросов. Это примирительные комиссии. Институт посредников и трудовой арбитраж. Мы о них знаем, но далеко не всегда применяем.

В связи с этим, в наступающем году надо усилить и активизировать работу представителей профсоюзов в составе коллегий отраслевых министерств и ведомств. Наши представители должны четко и аргументировано озвучивать проблемные вопросы, но и предлагать пути их решения.

Также крайне важно знать о спорных ситуациях на местах и выносить их на рассмотрение советов по трудовым и социальным вопросам в регионах. Это

уже непосредственно касается наших областных, городских и районных объединений.

Все должны быть включены в этот процесс.

Уважаемые товарищи!

В нашей работе все должны быть хорошо подготовленными и заинтересованными в достижении нужных и лучших результатов.

Профсоюзный актив должен уметь вести переговоры, знать механизмы, с помощью которых можно добиваться поставленных целей и решать спорные моменты.

Одновременно, если мы замечаем профсоюзных лидеров, которые ничего не делают в части коллективно-договорной работы, если видим, что человек устал, закостенел, не умеет и не хочет учиться тому, как надо работать, то этих людей – скажу прямо – надо менять.

Про обучение.

В уходящем году было принято решение об обязательном обучении всех председателей вновь созданных первичных профсоюзных организаций. Это крайне важный вопрос. Если с самого начала мы не расскажем и не покажем им, как должен работать профсоюз, то существует большая опасность, что их научат другие. И, скорее всего, плохому, тому, как не должен работать профсоюз.

Большинство отраслевых профсоюзов практически в полной мере реализовали данную инициативу ФПБ. И давайте определимся так: до конца января все председатели созданных в 2015 и 2016 годах организаций – а их у нас более 1200 – должны пройти первичное обучение на базе нашего Международного университета «МИТСО».

Я хочу вас проинформировать, что с 2017 года мы начинаем внедрять новые подходы в обучении профсоюзных лидеров. Это, например, стажировки штатных профсоюзных работников на базе ФПБ, в членских организациях по отдельным направлениям профсоюзной работы. Кроме того, уже в начале следующего года мы приступаем к формированию групп профсоюзных активистов, которые будут проходить переподготовку в Международном университете «МИТСО» по наиболее востребованным в профсоюзной работе специальностям. Такая возможность будет создана как в Минске, так и в Витебском и Гомельском филиалах МИТСО.

Уважаемые коллеги!

Чуть выше я сказал, что за время после VII съезда было создано более 1200 первичных профсоюзных организаций. Причем 70% из них – в организациях частной формы собственности.

Это, скажем, неплохой результат. Но хочу подчеркнуть: работа в этом направлении не должна останавливаться. В целом по стране насчитывается порядка пяти тысяч организаций, где еще, к сожалению, нет профсоюза.

Я хочу напомнить, что создание профсоюза на всех предприятиях и в организациях независимо от формы собственности – это поручение Президента нашей страны.

Это требование обусловлено тем, что именно Федерация профсоюзов, как сказал Глава государства, является одной из основ гражданского общества. И нам до всего должно быть дело!

К сожалению, сегодня практически в каждом районе и в каждой отрасли есть предприятия, где наниматель отказывается от создания профсоюза. Есть скрытое противодействие, есть открытое, когда наниматель прямо говорит: пока я здесь "кирую", профсоюза не будет.



Мы знаем буквально поименно все эти организации. И я призываю всех руководителей: посмотрите еще раз внимательно по отраслям, регионам, действительно ли вы сделали все возможное для того, чтобы в этих организациях был профсоюз.

Если за второй квартал текущего года было создано 294 первичные профорганизации, то за последний квартал – только порядка 100. И это говорит о том, что в этом важном вопросе мы сбросили темп и серьезно недорабатываем.

Еще один не менее важный вопрос!

Профсоюзный мониторинг проблемных вопросов.

С 2015 года мы на постоянной основе проводим мониторинг социально-экономического положения на предприятиях и в организациях страны. У нас с вами было полтора года, чтобы отладить эту систему. Но и сегодня, к сожалению, эта система мониторинга срабатывает далеко не всегда. Есть случаи, когда информацию о чрезвычайных ситуациях в организациях мы получаем не от представителей отраслевых или региональных профсоюзов, а от наших социальных партнеров. Или того хуже, берем информацию с интернета.

Более того, информация, которая подается по линии мониторинга, не всегда соответствует действительности. Что вообще недопустимо!

Вместе с тем, я хочу сказать, что данные нашего мониторинга позволили нам увидеть определенные тенденции и обозначить перед правительством ряд важнейших для трудящихся вопросов.

И в первую очередь это проблема скрытого сокращения. Когда вместо того, чтобы сократить работника по установленной процедуре, наниматель просто не продлевает ему контракт. В результате человек не по своей вине

буквально остается ни с чем. Выплат нет, переобучения нет, матпомощи по безработице в первый месяц тоже нет.

Это не единичные примеры. По данным за январь-сентябрь 2016 года только около 1,4% от всех уволенных были сокращены. В то же время у нас есть тысячи подтвержденных фактов, когда работникам не продлевают контракты, а потом их должность просто сокращают.

Также мы заметили тенденцию к уменьшению сроков, на которые заключается контракт. У нас есть предприятия, где 90, а иногда и все 100% контрактов заключены на один год. Это делается с той же целью скрытого сокращения, чтобы в случае чего быстро и дешево уволить работника.

Еще один метод скрытого сокращения – понуждение к увольнению через изменение существенных условий труда. Работникам устанавливается минимальный режим работы, в результате чего уменьшается заработная плата, и человек вынужден принять решение об увольнении, якобы не по инициативе нанимателя.

Учитывая эти тенденции, а также тот факт, что сегодня по сравнению с 2014 годом практически в два раза выросло время поиска работы, Федерация профсоюзов выступила за введение дополнительных мер защиты при контрактной форме найма. На заседании национального совета по трудовым и социальным вопросам мы внесли предложение: отработал человек год без замечаний – контракт с ним должен быть продлен с его согласия минимум на три года. Есть нарушения трудовой дисциплины – применяйте установленную форму взысканий и увольнения. А если реально надо уменьшить штат – для этого тоже есть установленная процедура. Но люди при этом будут экономически защищены.

Я хочу напомнить, что аналогичная норма по обязательному продлению контрактов внесена в Генеральное соглашение. Она рекомендована для включения в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры. И

это как раз то, о чем я уже говорил: что с помощью коллективного договора можно значительно улучшить гарантии для трудящихся. Если уже сегодня будет записано в коллективном договоре, что добросовестным работникам необходимо продлевать контракт, у нанимателя не будет соблазна пойти на скрытое сокращение. Он будет обязан выполнять норму коллективного договора.

Кроме того, хочу напомнить всем нам, что у нас разработаны Рекомендации по проведению социально-ответственной реструктуризации предприятий. Это тоже хороший инструмент для защиты интересов работников. Вы о нем знаете. Но скажем прямо, на практике применяет далеко не всегда.

В Генеральном соглашении стороны взяли на себя обязательства придерживаться механизмов социально-ответственной реструктуризации. Наша общая задача – настаивать на их выполнении.

Также я хочу остановиться на некоторых других инициативах Федерации профсоюзов, с которыми мы сегодня выступаем.

Еще в декабре прошлого года на рабочей встрече с Главой государства я озвучил инициативу Федерации профсоюзов о введении дополнительных страховых механизмов для работников. Я говорю о страховании по безработице и механизмах компенсации заработка в случае банкротства предприятия.

Президент поручил правительству детально проработать эту инициативу. Мы изучили международный опыт, провели многочисленные консультации с белорусскими и зарубежными экспертами. В мае провели круглый стол с участием всех заинтересованных сторон. И практически все – и наниматели, и органы власти, и ученые – поддержали нашу идею.

На наш взгляд, в условиях модернизации экономики, оптимизации численности штата на ряде предприятий, эти меры крайне необходимы.

Яркий пример: ОАО "КИМ" вступило в процедуру банкротства еще в августе 2015 года. На сегодня предприятие рассчиталось с людьми по зарплате только на 10%.

Сегодня уже есть поручение правительства до 1 февраля 2017 года представить конкретные схемы введения таких страховых механизмов в стране. Федерация профсоюзов принимает активное участие в этой работе и настаивает на необходимости их скорейшей реализации.

Также я хочу проинформировать вас о том, что по инициативе ФПБ в законопроект по изменению Трудового кодекса включена новая редакция статьи 365. Согласно новой редакции этой статьи, нормы коллективного договора сверх установленного законодательством будут распространяться на тех, кто не состоит в профсоюзе, только в том случае, если это прописано в самом коллективном договоре.

Мы с вами долго шли к решению данного вопроса. На сегодня выработан такой компромиссный подход. На наш взгляд, это исправит несправедливость, которая волнует членов профсоюзов и о которой мы уже говорим годами.

Охрана труда.

Это одно из наиболее важных направлений нашей с вами работы.

Директивой №1 в обновленной редакции на Федерацию профсоюзов возложена задача по усилению эффективности общественного контроля за вопросами охраны труда.

С прошлого года у нас действуют рейдовые группы технической инспекции труда ФПБ. Эта работа должна проводиться в тесном взаимодействии с председателями районных, городских объединений профсоюзов. При этом мы определили, что результаты работы рейдовых групп в обязательном

порядке должны быть рассмотрены на заседаниях местных органов власти. И должны быть приняты соответствующие решения.

За прошедший год более 1080 организаций было обследовано рейдовыми группами. Но далеко не всегда результаты этой работы выносятся на обсуждение заседаний исполкомов. Если в Витебской и Гомельской областях решения исполкомов есть во всех районах, где работали рейдовые группы, то в Минской – только в 6 из 17; в Гродненской – в 3 из 14, а в Минске – ни в одном из 6 промониторенных районов.

Уважаемые товарищи!

Я обращаю ваше внимание: охрана труда должна быть на нашем постоянном контроле. Это жизни и здоровье людей. И если что-то случается на производстве, первый вопрос, который возникает и у общества, и у контролирующих органов, – а где был профсоюз? Почему не увидел, не предупредил?

Надо необходимо усилить в этом направлении работу всех наших служб, которые имеют к этому отношение. В том числе, председателей районных и городских объединений, которые также являются общественными инспекторами.

Справочно. Хочу напомнить, что у нас также есть 82 тысячи общественных инспекторов. И они также должны работать, если таковыми являются.

Хочу проинформировать вас о том, что в целях профилактики травматизма технической инспекцией труда запланировано в 2017 году проведение мониторингов в организациях, где произошли несчастные случаи. Это организации Министерства энергетики, Минстройархитектуры, Беллесбумпрома, ОАО "Беларуськалий" и др.

Международная работа.

В текущем году главному управлению Федерации профсоюзов по международной работе была поставлена задача о том, что наши договоры с зарубежными партнерами о сотрудничестве должны быть конкретными и предметными. Они должны реально работать и приносить нам пользу. И, самое главное, должны гарантировать нам поддержку на международной арене.

В целом по системе ФПБ реализуются свыше 200 соглашений о международном сотрудничестве. Если у нас будет поддержка всех наших партнеров, мы можем говорить о качественной перестройке всей нашей деятельности в этом направлении.

И мне уже хотелось бы отметить существенный прогресс в развитии сотрудничества ФПБ с Международной организацией труда. И наше активное участие в работе 105-й сессии Международной конференции труда (МКТ) МОТ дало определенные результаты.

Кроме того, в текущем году значительно активизировали деятельность по развитию сотрудничества с международными организациями; национальными профцентрами и отраслевыми профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья.

Мы провели ряд важных международных мероприятий. Среди самых знаковых - Международная конференция банковских, финансовых и страховых профсоюзов, второй Международный молодежный профсоюзный образовательный форум "ТЕМП-2016" с участием молодежных профактивистов из 18 стран.

И, безусловно, здесь я хочу сказать, что мы приветствуем активизацию работы с молодежью. Я говорю не только о "ТЕМПЕ", но и о других проектах уходящего года. Например, организация и проведение творческих, образовательных молодежных проектов, первого форума "Студенческая осень". Свою причастность к профсоюзам молодые люди должны ощущать с

самого юного возраста. Чтобы приходя на производство, они уже знали, что такое профсоюз и воспринимали наши организации как обязательную составляющую его жизни и трудового процесса.

Уважаемые коллеги!

Также я сегодня хочу остановиться на некоторых принципиально новых вопросах нашей внутрипрофсоюзной работы.

Стандарт профсоюзного бюджета.

В прошлом году мы провели анализ деятельности наших первичных профсоюзных организаций в плане расходования профсоюзных взносов. И увидели следующее. Во многих случаях настоящую профсоюзную работу начали подменять исключительно раздачей матпомощи.

Уважаемые товарищи! Трудовые коллективы хотят видеть гораздо более широкую и разноплановую работу профсоюза. И об этом нам люди пишут и говорят постоянно.

Мы должны отвечать запросам людей и именно поэтому подняли вопрос о необходимости стандартизации профсоюзных бюджетов.

Стандарт профсоюзного бюджета предусматривает выделение средств на все направления нашей работы. Сегодня каждая организация самостоятельно формирует на год план своей деятельности и, соответственно, план расходов по всем направлениям. Мы определили, что при необходимости деньги могут перемещаться с одной статьи на другую. Но эти решения должны приниматься коллегиально и исключительно членами комитета профсоюзной организации.

Мы с вами в течение 2016 года учились работать по этой схеме. С корректировками и правками сегодня мы вышли на итоговую редакцию этого важного для нас документа. И я призываю все наши организации в

предстоящем году обратить на этот вопрос особое внимание. Членские взносы – это деньги людей. Это финансовая дисциплина. И в этих вопросах должен быть наведен строгий порядок и деньги должны расходоваться исключительно на людей и в интересах членов наших организаций.

Есть еще один важный вопрос – модернизация нашей структуры. Мы с вами приняли четкое решение: для повышения эффективности нашей работы необходимо объединить ряд родственных профсоюзов.

И на сегодня эту задачу выполнили. За прошедший год мы провели объединительные процессы в сферах промышленности, транспорта, энергетики, природных ресурсов. Буквально позавчера было принято решение по объединению профсоюза образования и науки и профсоюза Национальной академии наук. Вчера к профсоюзу работников государственных учреждений присоединился профсоюз работников налоговых органов. И таким образом, если на начало года у нас работало 28 отраслевых объединений, то сегодня мы вышли на 18 отраслевых профсоюзов. Как, собственно, мы с вами и принимали решение.

Уважаемые товарищи! В этом вопросе хочу подчеркнуть: смена вывески, названия – не главное. Главное сейчас – не формально, а реально объединить ресурсы родственных профсоюзов и усиливать структуру объединенных организаций.

Профсоюзное оздоровление и отдых.

Мы поставили себе задачу сделать наши санатории, гостиницы, оздоровительные базы лучшими в стране. И многое по укреплению их материально-технической базы в этом году мы уже сделали. Практически закончена реконструкция ТОК "Лосвидо", ведется реконструкция спортивно-оздоровительной базы "Ратомка", ведутся работы по тепловой реабилитации гостиницы "Беларусь" в Бресте. Кроме того, с каждым годом улучшается медицинская база санаториев, повышается квалификация специалистов.



Благодаря накопленному опыту и созданной базе, туристический комплекс «Нарочь» получил новый статус. Сегодня это санаторий "Нарочанка". Три наши здравницы – "Криница", "Приднепровский" и детский санаторий "Свислочь" – повысили категорию при аттестации.

Все это мы делаем для того, чтобы члены наших организаций могли пройти качественное оздоровление.

Круглогодичное предоставление 25% скидки членам профсоюза и их несовершеннолетним детям также направлено на эти цели. В этом году значительно увеличилось количество членов профсоюзов, которые поправили свое здоровье в наших санаториях.

Справочно.

За период январь-ноябрь 2016 года в санаториях системы Федерации профсоюзов Беларуси оздоровилось около 15 тысяч членов профсоюза. Общая сумма скидки составила более 3 миллионов рублей.

Кроме того, мы значительно расширили возможности экскурсионного туризма для членов трудовых коллективов. Это основное направление профсоюзного туроператора "Беларустурист".

Также "Беларустурист" активно развивает образовательный туризм в стране. Соглашение об этом было подписано с Министерством образования в мае текущего года. И только за два месяца учебного года для школьников было проведено более 300 экскурсий, адаптированные под школьную программу.

Я хочу проинформировать вас, что в этом году "Беларустурист" подтвердил свое звание «народного туроператора», завоевав сразу две награды премии «Народная марка» в номинациях "Туроператор" и "Сеть туристско-гостиничных комплексов". Титул «Народная Марка» - это знак качества товаров и услуг, которые заслужили всенародное признание.

Мы будем и дальше развивать это направление в нашей работе. Вы знаете, что в январе 2016 года профсоюзный туроператор совместно с "Белпрофсоюзкурортом" провели уникальную Первую профсоюзную экскурсионно-туристическую выставку "Профтур-2016". В начале февраля состоится "Профтур-2017", где будет представлено еще больше возможностей для профсоюзного оздоровления и туризма.

И пользуясь случаем, я хочу уже сегодня пригласить вас на это мероприятие. Программа форума обещает быть очень насыщенной и интересной.

Уважаемые товарищи!

Мы сегодня проводим работу по очень многим направлениям. И мы с вами обязаны рассказывать людям о наших делах, инициативах, достижениях. Информационная работа – это формирование нашего имиджа и авторитета в обществе.

Мы сегодня должны работать таким образом, чтобы информация о нашей деятельности доходила до максимального количества людей.

Сегодня в каждом областном объединении работает специалист по связям с общественностью. Благодаря созданию Сети внештатных авторов при ФПБ, мы имеем возможность чаще видеть информационные материалы о деятельности профсоюзов в районных газетах, в эфирах местных и центральных телеканалов и радиостанций. Кроме того, буквально неделю назад в Минске состоялся первый форум с нашими внештатными авторами «Роль региональных СМИ в развитии социального партнерства». Участие в нем приняли порядка 130 журналистов со всей страны, которые пишут о профсоюзах в своих изданиях. Результат этого форума – мы договорились о расширении нашего сотрудничества.

У нас появился информационный портал Федерации профсоюзов [1prof.by](http://1prof.by). Это качественно новый ресурс! Также мы создали первое профсоюзное

интернет-телевидение. И я призываю всех вас также активно включаться в работу по наполнению этих ресурсов качественной, нужной и полезной людям информацией о нашей деятельности.

Справочно.

За полгода ежемесячная посещаемость портала выросла с 1.300 человек до 18.000.

Кроме того, вы знаете, что с 1 мая текущего года в эфире Первого национального канала выходит программа "Народное утро". В следующем году программа будет несколько изменена, расширена.

Также мы сегодня выходим на создание принципиально новой программы. Это наш совместный проект с телеканалом СТВ, в котором мы будем рассказывать о нашей основной работе – о том, как профсоюзы смогли помочь людям в непростых ситуациях.

Уважаемые коллеги!

В своем выступлении я не затрагивал вопросы культурной, спортивной работы профсоюзов. В повестке у нас запланированы доклады на эти темы. Но одновременно я хочу упомянуть о некоторых достижениях в этих сферах.

Профсоюзные спортсмены в год олимпиады показали себя с наилучшей стороны. Чего стоит один тот факт, что из 9 олимпийских медалей 4 завоевано профсоюзными спортсменами.

В Год культуры мы также реализовали ряд интереснейших проектов. И в первую очередь я хочу поделиться с вами новостью, которая пришла буквально на днях.

За реконструкцию мемориального комплекса "Курган славы" Федерация профсоюзов удостоена одной из главных наград страны в духовно-нравственной сфере – премии "За духовное возрождение".

Кроме того, в завершение года культуры мы презентовали совершенно новый для страны историко-культурный проект. Вы сегодня также сможете его посмотреть.

Мы планируем, что этот проект будет демонстрироваться на постоянной основе и в дальнейшем станет своеобразной визитной карточкой страны.

Уважаемые товарищи!

В завершение хочу сказать следующее. За этот непростой год мы смогли значительно повысить авторитет нашей организации. Мы участвуем во всех главных государственных событиях, активно влияем на принятие важнейших решений в социально-трудовой сфере. И это наша общая заслуга.

Я благодарю всех вас за работу.

И пользуясь случаем, хочу поздравить вас с предстоящими праздниками.

Каким будет наступающий, 2017 год, во многом зависит и от нас с вами. От нашей инициативности и настойчивости, желания добиваться лучшего для всех трудящихся нашей страны. Я желаю всем нам плодотворной работы, достижения поставленных целей. И, конечно же, здоровья.

С наступающим Новым годом и Рождеством!