

**ВЫСТУПЛЕНИЕ**  
**председателя Федерации профсоюзов Беларуси**  
**Михаила ОРДЫ**  
**на III Пленуме Совета ФПБ**

*21 декабря 2015 года, Минск*

Уважаемые члены совета!

Уважаемые приглашенные!

Подходит к завершению 2015 год. Этот год был для профсоюзов очень насыщенным. Я бы даже сказал – знаковым. Произошло много событий, которые сегодня коренным образом влияют на нашу с вами работу. У нас заработала новая структура – районные и городские объединения. Прошел VII Съезд, в котором принял участие Глава Государства. Мы добились решения ряда вопросов, которые казались неподъемными на протяжении многих лет. Например, это 365 статья Трудового кодекса. Мы принимали самое активное участие в выборной кампании и показали свою гражданскую зрелость и свой авторитет. 16 декабря мы подписали новое Генеральное соглашение. И входим в новый год с подписанным на три года важным документом, который станем обязательным ориентиром для тарифных соглашений и коллективных договоров.

Вместе с тем, мы с вами понимаем, что в следующем году перед нами стоят не менее важные задачи. Именно на этих вопросах я хочу остановиться в своем выступлении.

Уважаемые коллеги!

Как я уже отметил, в уходящем году у нас заработала новая структура – районные и городские объединения. Первый год работы этих объединений показал правильность выбранного пути. Это то, чего нам всегда не хватало для более четкой и сплоченной работы всех профсоюзов на местах.

Сегодня на районные и городские объединения возложены очень серьезные задачи. Во-первых, как мы уже не раз говорили, должна быть постоянная, оперативная связь и взаимодействие с трудовыми коллективами и руководителями профсоюзных организаций. Мы оперативно должны знать и понимать, что происходит на предприятиях, что волнует наших людей. Здесь мы с вами, и это надо признать, еще не всегда срабатываем так, как хотелось, и так, как это нужно. Если мы сегодня что-то узнаем из интернета, а наши отраслевые профсоюзы и районные объединения, которые должны проводить мониторинг, молчат. Считайте – это огромный минус в нашей работе. Это говорит о том, что мы не всегда владеем ситуацией. А значит, не можем оперативно реагировать, там, где нужна наша помощь.

Для того чтобы слышали наш профсоюзный голос на местах, нам сегодня важно выстраивать четкое взаимодействие с региональной властью. И это наипервейшая задача районных и городских объединений.

Вместе с тем, обращаюсь к представителям отраслевых профсоюзов: важно, чтобы у вас было полноценное взаимодействие на всех уровнях – от предприятий до исполнительной власти.

Нас должны видеть и слышать все - от министерств, концернов, исполкомов до районного звена. Это возможно только в том случае, если мы не безразличны и нас волнует судьба своего дела, народа и в целом государства. Люди, которые стоят на передовой, должны быть авторитетными и инициативными. У нас есть сотни случаев, когда шли нарекания в адрес профсоюза. Но как только менялся профсоюзный лидер, менялось и отношение к профсоюзу.

Поэтому обращаю ваше внимание: если рядом с вами работают те, кто просто занимает место, вы должны понимать – они дискредитируют наше движение.

Если человек устал, не хочет работать, не мучайте его. Обязательно найдется лидер, который будет работать и который будет приносить пользу людям.

Эти задачи в целом для профсоюзов мы с вами определили на VII съезде в мае текущего года. Съезд всегда является важнейшим событием. Именно на съезде мы с вами обозначили и приняли главные направления работы на ближайшие пять лет. И, что самое важное, все наши инициативы поддержал Президент Республики Беларусь.

Вы знаете, что по итогам съезда был подписан Протокол поручений Главы государства. И с этим документом мы сегодня работаем. Этот протокол стал конкретным механизмом, я бы даже сказал, главной движущей силой для решения непростых и важных задач.

Хочу остановиться на ряде вопросов, которые в ближайшее время требуют своей проработки и своего решения. На съезде мы вместе с вами договорились, что мы должны двигаться вперед и развиваться так, как развивается страна, как развивается наша экономика, как развивается в целом наше общество. Профсоюзы – это и есть общество. И мы не можем позволить себе стоять на месте. Поэтому мы должны – там, где нужно – менять, выстраивать и оптимизировать свою работу, как этого требует время и как этого, по большому счету, требуют наши люди.

У нас все решения принимаются открыто, коллегиально. И нам сегодня с вами необходимо посмотреть, насколько наша система эффективна и что делать там, где с одним министерством работают сразу несколько профсоюзов. Сегодня и сами социальные партнеры говорят, что это усложняет их работу и порой делает ее неэффективной. По этому вопросу также хочу вспомнить о своем участии во многих съездах отраслевых профсоюзов, где слышал, как выступающие говорили о необходимости усиления, объединения и укрепления. Предлагаю поручить Президиуму

Совета Федерации профсоюзов проработать этот вопрос и определиться с общими подходами по его решению. Это позволит нам, я уверен, не стоять на месте, а двигаться дальше и развиваться.

Есть еще один важный вопрос. Создание первичных профсоюзных организаций должно находиться на особом месте в нашей работе. Из этого складывается понятие, что мы из себя представляем. Давайте вспомним очень важный для нас посыл Президента на съезде, когда Александр Григорьевич Лукашенко поручил правительству поддержать профсоюзы, чтобы нам не препятствовали создавать профсоюзные организации те наниматели, которые хотят нас видеть только за проходной. Нас не просто поддержали, нам в этом сложном вопросе подставили плечо. И если мы не используем этот момент – позволю себе такое выражение, грош нам цена. О такой поддержке мечтают профсоюзные центры многих стран мира.

Хочу напомнить, что у нас с вами осталось лишь несколько месяцев для того, чтобы создать организации там, где нужен профсоюз и где люди желают нас видеть. Хочу вас проинформировать, что за неполный календарный год создано и зарегистрировано 408 первичных профсоюзных организаций. Но есть еще более трех с половиной тысяч организаций, где профсоюза пока нет! Будет там профсоюз или нет к середине будущего года – зависит от нас с вами. Еще раз повторяю: вся необходимая поддержка в этом вопросе у нас есть.

Также хочу остановиться еще на одном принципиальном моменте. К сожалению, иногда в вопросе создания новых первичных профсоюзных организаций нет согласия и в наших рядах. Споры о принадлежности создаваемых первичных организаций, о том, кто на кого больше похож, только порождают в нашей среде раздоры. Здесь мы должны научиться работать сообща, одной командой. Подставлять друг другу плечо, четко

понимать объективную отраслевую принадлежность организаций и согласовывать все вопросы создания новых профсоюзных организаций до учредительных собраний. Мы с вами для этого создали специальный Совет. И сегодня на Президиуме объявили мораторий на перетягивание первичных профсоюзных организаций из одного профсоюза в другой до тех пор, пока не будут созданы наши организации на всех предприятиях.

А дальше – спокойно, без суеты, разберемся и примем те решения, которые будут устраивать всех.

Уважаемые коллеги!

Возвращаясь к Протоколу поручений Главы государства, данных по итогам VII съезда, хочу отметить, что многое мы уже сделали. Решен вопрос об обязательном согласовании с профсоюзами законопроектов, которые касаются социально-экономических интересов и трудовых прав работников. Мы понимаем, что это большая ответственность для нашей организации. И крайне внимательно подходим к рассмотрению каждого внесенного документа. В общей сложности за 2015 год мы рассмотрели около 70 проектов документов и внесли по ним свои предложения. Уверен, такой порядок работы и в дальнейшем будет способствовать принятию максимально взвешенных документов, которые будут учитывать интересы всех сторон.

Также решен вопрос о выплатах по листам временной нетрудоспособности молодым специалистам и молодым рабочим. Оставшиеся вопросы по постановлению №569 мы запланировали решить в следующем году. Поскольку они требуют внесения изменений в закон.

Также хочу напомнить о том, что по требованию профсоюзов правительство внесло необходимые коррективы в постановление №744.

Кроме того, на съезде мы поднимали наболевший для профсоюзов вопрос распространение норм коллективного договора на работников, которые не являются членами профсоюза. Мы говорили – и в этом нас поддержал Президент, – что каждый должен участвовать солидарно в создании общих благ и нести ответственность. Хочу вам сказать, что поиск решения этого вопроса был очень непростым. Но сегодня нам удалось найти компромиссное решение, которое устраивает все стороны. Мы согласны с Министерством труда, что коллективным договором регулируются вопросы, без решения которых невозможно нормальное функционирование производства. Я говорю о режиме труда и отдыха, гарантированной оплате труда. В этих вопросах коллективный договор должен распространяться на всех. Это конституционная норма. Но наша принципиальная позиция в том, что иные положения коллективного договора должны распространяться на работников, не состоящих в профсоюзе, в порядке и на условиях, установленных в самом коллективном договоре. Мы этого добивались! И это будет справедливо!

Говоря о коллективных договорах, хочу подчеркнуть: на съезде мы решили, что в основе каждого коллективного договора должно быть Генеральное соглашение. Буквально неделю назад в штаб-квартире Федерации мы подписали новое Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы. Я хочу, чтобы вы знали: этот документ в итоговой редакции давался сложно. Прошло много заседаний рабочих групп, состоялась Согласительная комиссия. В непростом диалоге мы добились главного. Предусмотрены ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защиты работников, соблюдения их трудовых прав и гарантий, создания безопасных условий труда, а также действенного механизма контроля за выполнением данных мер.

Мы изначально были настроены на то, что в целом новое соглашение не должно содержать норм, ниже действующих сегодня. И я рад вам сообщить, что данную договорённость мы реализовали. Сейчас хочу отдельно остановиться на принципиально важных новшествах Генерального соглашения. Так, крайне важным в данной экономической ситуации нам видится принятие неотложных мер по социальной поддержке безработных и тех, кто попадает под сокращение. Ни для кого не секрет, что за последний год количество безработных увеличилось. В ближайшее время, учитывая необходимость модернизации предприятий, привлечения инвестиций, эта тенденция сохранится. Поэтому важно уже сейчас принять необходимые меры по защите тех, кто в результате названных процессов может остаться без работы. Во-первых, мы предлагаем в случае приватизации предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению уровня занятости работающих в течение не менее 3 месяцев. Это позволит планово решать вопросы с высвобождёнными работниками.

Во-вторых, необходимо повышать уровень пособия по безработице. Мы предлагаем установить его в размере не менее бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

В-третьих, мы расширили перечень тех лиц, кому отдается предпочтение оставления на работе при сокращении штата.

Также мы предлагаем внести в коллективные договора норму о выплате заработной платы не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным. Мы с вами знаем, что это последний срок оплаты необходимых платежей. Следовательно, перенос выплаты заработной платы на последние дни месяца может стать причиной дополнительных штрафов для многих трудящихся. Это несправедливо и служит дополнительным поводом для нагнетания обстановки в трудовых коллективах.

Мы понимаем, что сегодня в экономике – не самая простая ситуация. Есть проблемы со своевременной выплатой заработной платы, с неполной занятостью трудовых коллективов. И все чаще сегодня встречаются случаи, когда наниматель вынужден отказываться от тех или иных взятых на себя обязательств в рамках коллективного договора. Это может быть продиктовано вполне объективными причинами. Вопрос в другом: как наниматель проводит эту процедуру. К сожалению, часто случается, что работников просто ставят перед фактом отмены тех или иных гарантий без объяснения причин и сроков такого положения. В новом Генеральном соглашении прописана норма, которая позволяет приостановить действие тех или иных положений колдоговора по согласованию сторон. Но при этом должны быть определены период приостановки и механизм возобновления действия этих положений.

Кроме того, очень важным является то, что в новом Генеральном соглашении прописывается механизм контроля за исполнением обязательств, которые взяли на себя стороны. На VII съезде Федерации профсоюзов Президент сказал так: если вы о чем-то договорились - профсоюзы, правительство, наниматели – то вы обязаны неукоснительно соблюдать и выполнять свои соглашения и договоренности.

Поэтому обращаюсь к руководителям республиканских комитетов, руководителям областных, городских и районных объединений. Вы видите: нам удалось создать достаточно хорошее Генеральное соглашение. И задача сейчас в том, чтобы перенести все эти нормы в тарифные и местные соглашения, коллективные договора. Это наиважнейший вопрос в нашей работе, от решения которого зависит, какие гарантии и права получит каждый работник.

Уважаемые товарищи!



Профсоюзное обучение. Я далёк от мысли, что кто-то в этом зале скажет, что это не нужно. Мы все понимаем: чтобы двигаться вперед, всем нужно учиться. Снизу доверху. Необходимые условия для этого сегодня созданы. И здесь я хочу поблагодарить наш университет, который за неполный год в каждом областном центре создал современную базу, обновил методическую литературу. Кроме того, университетом налажены и восстановлены связи с ведущими профсоюзными школами и университетами мира. По-новому заработала кафедра профсоюзной работы. Также мы договорились, что наши специалисты и ученые будут работать над докторскими и кандидатскими диссертациями по профсоюзной тематике. Это нам нужно, чтобы мы могли определиться, куда и как нам дальше двигаться. Уверен, что все это поможет нам поднять профсоюзное обучение на принципиально новый уровень.

В этом году мы создали при Федерации профсоюзов координационные советы по всем направлениям: молодежный, международный, информационный, по культуре, по правовым вопросам. Где-то они собираются чаще, где-то реже. Но все вопросы мы решаем сообща, решаем их вместе. На этих организованных площадках нужна ваша активная позиция.

Еще одно очень важное направление, где нам всем необходимо усилиться, – это информационная работа. Мы должны нарастить свое присутствие в средствах массовой информации. Для этого сейчас создается корреспондентская сеть внештатных авторов, куда войдут журналисты, закрепленные за отраслевыми профсоюзами и нашими областными, городскими и районными объединениями.

Работа в этом направлении уже дает определенный результат. Сюжетов, статей и интернет-публикаций на профсоюзные темы стало заметно больше. Все это помогает нам формировать позитивный имидж профсоюзов. Этой же

цели служит и серия фильмов о нашей с вами работе. Вот и сегодня вы увидите новый фильм, посвященный 80-летию профсоюзного спорта.

Однако есть направления, по которым мы объективно проигрываем. В первую очередь, это наше присутствие в Интернете. Поэтому сейчас активно ведется работа по созданию профсоюзного интернет-портала. Это будет мощный ресурс с большим количеством возможностей. Это интерактивное телевидение, онлайн проверка колдоговоров и юридическая консультация, виртуальные профсоюзное радио и музей истории профсоюзного движения и многое другое. Безусловно, на этом ресурсе будут представлены и все членские организации Федерации, ее организационные структуры, а также ассоциированные члены. Это должен быть очень информативный и насыщенный портал национального уровня.

Также всем нам необходимо активизировать работу в социальных сетях. Сегодня это один из самых эффективных механизмов донесения информации до каждого.

И, если хотите, именно в социальных сетях во многом сегодня формируется общественное мнение.

Также новые задачи стоят и перед редакцией нашей профсоюзной газеты «Беларускі Час». Газета поменяла формат и сегодня позиционирует себя как газета больших фотографий и динамичной подачи информации. К новому облику газеты, как и ко всему новому, нужно привыкнуть. В следующем году мы планируем провести большое социологическое исследование с привлечением независимых экспертов, чтобы определиться, как и куда будет двигаться дальше наша газета. И, конечно, все мы должны понимать, что каждый профсоюзный лидер должен узнавать профсоюзные новости из нашей газеты, а значит, должен подписаться на «Беларускі Час». Для организации, объединяющей более 4 млн. человек, газета с тиражом 70 тысяч

экземпляров – это чрезвычайно мало. Мы вместе приняли решение довести в следующем году подписной тираж до 80 тысяч, а за пятилетие – до 100 тысяч экземпляров. Прошу обратить внимание, что индивидуальная подписка обязательна для всего нашего профсоюзного актива. И не важно: освобожденный ты профсоюзный работник или нет. Мы все с вами – идеологи профсоюзного движения и должны быть заинтересованы, чтобы наша информация доходила до максимального количества людей. До окончания подписной кампании на первое полугодие 2016 года остается 10 дней. Давайте посмотрим, что мы еще не сделали в этом вопросе. Время еще пока есть.

В этом году мы также приступили к систематизации и упорядочению международной работы. Поскольку от этого зависит укрепление нашего авторитета на мировой арене. И хочу сказать, что многое в этом направлении уже сделано. Следует особенно отметить определенный прогресс в развитии нашего сотрудничества с Международной организацией труда. Кроме того, в этом году мы активно развивали сотрудничество с зарубежными национальными профцентрами. Впервые на нашем съезде присутствовали представители 16 зарубежных профсоюзных центров. В июне Беларусь впервые посетила делегация Всекитайской федерации профсоюзов. Нами существенно усилено сотрудничество с профсоюзными центрами Тихоокеанского пояса, а также стран Балтии. Здесь хочу подчеркнуть, что развитие международных связей, укрепление нашего имиджа на мировой профсоюзной арене – это задача каждого профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Для того, чтобы нас уважали! У нас должен быть порядок во всем. Любой порядок означает дисциплину. Реализовать все намеченные задачи мы сможем только в том случае, если серьезно подойдем к этому вопросу. В

этом направлении нам предстоит сделать многое. Мы уже договорились, что если принимаем решение, то оно должно выполняться на всех уровнях. В июне по этому вопросу мы приняли специальное постановление. Но вынужден констатировать, что безответственности и безынициативности у нас по-прежнему остается еще очень много. Все это должно полностью и навсегда уйти из нашей жизни. Работать по-старому не получится. Жизнь становится крайне динамичной. И мы должны стараться в этой динамике не просто не отставать, а стремиться быть первыми. Всегда быть впереди. И быть лучшими.

К слову, мы поставили себе задачу сделать наши санатории, гостиницы, оздоровительные базы лучшими в стране. И многое по укреплению их материально-технической базы уже сделали. В Гродно приняла первых гостей спортивно-оздоровительная база «Пышки». В Бресте отремонтирован Дворец культуры профсоюзов. Проведена реконструкция санатория «Нёман-72» в Гродно, Детского санатория «Свислочь». Сейчас ведутся работы по модернизации оздоровительного комплекса «Лосвидо» в Витебске и «Ратомки» под Минском. Это будут современные, красивые объекты, где смогут отдыхать наши трудящиеся.

В завершении своего выступления я хотел бы отдельно сказать о профсоюзном спорте. Сегодня все мы в Республиканском Дворце культуры профсоюзов будем поздравлять профсоюзных спортсменов с красивой, значимой датой – 80-летием профсоюзного спорта и будем говорить о его успехах.

На сегодняшний день под эгидой Федерации профсоюзов Беларуси функционируют 115 спортивных школ, в которых занимаются более 47 тысяч детей и подростков. Ежегодно школы готовят около пятиста юных спортсменов, которых передают в учреждения высшего звена.

Но есть и проблемные моменты, и мы о них тоже должны говорить. Надо развивать и поддерживать массовый спорт в трудовых коллективах, на селе. Для чего, мы, кстати, сегодня и возрождаем спортивное общество «Ураджай». Для того, чтобы восстановить и реанимировать эту работу, не требуется много усилий. Нужно только желание профсоюзного актива.

Уважаемые коллеги!

Мы сегодня подводим итоги уходящего года. И я хочу всех вас поблагодарить за хорошую работу. Наш профсоюзный актив на отлично сработал в период избирательной кампании. И я еще раз хочу высказать вам слова благодарности за то, что вы не остались в стороне от этого важнейшего государственного события, и проявили свою гражданскую позицию и безразличие к нашему общему будущему.

Также все вы активно подключились к празднованию 70-летия Победы. Мы с вами многое сделали и делаем для поддержки ветеранов и сохранения памяти о подвиге нашего народа. Вместе мы в кратчайшие сроки реконструировали Мемориальный комплекс «Курган славы» и ряд других объектов. Наша работа в данном направлении будет продолжена. 10 декабря в штаб-квартире федерации мы подписали трехстороннее соглашение между профсоюзами, молодежной и ветеранской организациями. И тем самым взяли на себя обязательства по дальнейшей поддержке ветеранов. Я уверен, что это обязательство мы с вами выполним.

Кроме того, хочу всех вас поблагодарить за активное участие и работу по проведению нашего профсоюзного творческого конкурса «Новые голоса для любимой страны». Вы видели, что этот проект получил огромный резонанс. Его увидели 60 городов и районов нашей страны. Именно поэтому мы решили его продолжить в несколько измененном и расширенном виде в следующем году.

О молодежи.

И не потому, что я оставил молодежь напоследок. А потому, что профсоюзный молодежный актив будет определять, как будут развиваться профсоюзы завтра.

Мы приветствуем создание при Федерации профсоюзов Беларуси Молодежного совета. И я рад видеть, что сегодня молодежь активно подключилась к нашей профсоюзной работе. Есть много новых идей, предложений, инициатив. Обращаюсь ко всем руководителям отраслевых профсоюзов: поддержите эти инициативы. Это поможет сделать нашу с вами работу более интересной, насыщенной и современной.

Пользуясь случаем, уважаемые коллеги, хочу поздравить вас с наступающим Новым годом, от которого нас отделяет 10 дней. Мне бы хотелось пожелать, чтобы мы стали более сплоченными, всегда чувствовали себя одной командой. Безусловно, хочу пожелать всем личного счастья, семейного благополучия, хорошего настроения. И, конечно, крепкого здоровья вам и вашим близким.

Спасибо за внимание.